febrero 1970

la experiencia de SEAT


UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA BELLATERRA CEDOC

2 MESES DE LUCHA ABIERTA

10.000 TRABAJADORES EN ACCION

edita el COMITE DE BARCELONA del PARTIT SOCIALISTA UNIFICAT DE CATALUNYA (PSUC) febrero 1970

CONTENIDO

PRESENTACION

En este número monográfico de "UNIDAD" recogemos una importante experiencia de estos meses de intensa lucha obrera en Barcelona y en toda España, LA LUCHA DE MASAS en una empresa de 17.000 trabajadores, la LUCHA ABIERTA de 10.000 trabajadores de SEAT.

Recogemos el resultado de la discusión de su propia experiencia de lucha por parte de nuestros camaradas, los comunistas de SEAT, con objeto de que la discusión y difusión de este material en todo el Partido, entre todos los trabajadores de vanguardia, sea una útil ayuda en el impulso, organización y coordinación del MOVIMIENTO OBRERO, en el desarrollo de nuevas acciones de masas de la clase obrera.

\- - - - - - -

1. INTRODUCCION

Si recordamos la opinión de la mayoría de los trabajadores, de nuestros compañeros, hace unos meses sobre las posibilidades de lucha en SEAT, si pensamos en lo que todavía hoy, bajo el efecto de los despidos, opinan algunos compañeros, deberíamos concluir que lo conseguido durante los meses de diciembre y enero parece "imposible": las ASAMBLEAS masivas en los talleres, cada día, con intervención de varios compañeros explicando el sentido de nuestra lucha, nuestros objetivos; si recordamos el entusiasmo que se respiraba en las acciones, en las asambleas y marchas, si pensamos en la unidad y firmeza con que se desarrolló el bajo rendimiento en enero, nos podría parecer un "sueño".

Y sin embargo todo ello fue REALIDAD. No fue ningún "milagro", fue simplemente el resultado de una actuación justa del movimiento obrero, de unos planteamientos de lucha justos por parte de los trabajadores que masivamente fuimos incorporándonos a la lucha. Fue que, como decíamos en la declaración del 9 de enero de nuestro COMITE DE SEAT: "hemos roto el miedo que el capitalismo y su dictadura fascista intentan impo-

ner sobre nuestra clase, sobre nuestro pueblo. Y HEMOS DEMOSTRADO QUE ROTO ESTE MIEDO NUESTRA FUERZA ES MUCHA."

Y este miedo es el que la empresa, apoyada por el sindicato vertical y con la complicidad del actual jurado, ha intentado de nuevo imponer con los despidos de 10 compañeros, con amenazas y coacciones. Esto es lo que dificultó nuestra respuesta inmediata a los despidos.

Pero el movimiento obrero sigue vivo, con grandes posibilidades de lucha. Esto es lo que demuestran los paros más o menos aislados que se han venido produciendo, el paro de 2 horas en la sección 114, la recogida de dinero (unas 65.000 el primer mes) y firmas en apoyo a los despedidos, y la REANUDACION DE LA LUCHA a comienzos de febrero: BAJO RENDIMIENTO EN EL TALLER 2 durante 2 semanas, los paros de hora y media en la cadena del 124, el bajo rendimiento más o menos sostenido en otras secciones, etc.

HOY, al plantearse la continuación de la lucha, debemos hacer un esfuerzo para comprender los pasos que hemos dado estos meses y sacar de ellos una experiencia que nos permita orientar las próximas acciones junto con los nuevos elementos que la propia lucha irá aportando. PUES LOS MOTIVOS DE LUCHA SIGUEN PRESENTES:

1 - EL CONVENIO - NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA, antes y después del convenio

2 - LA LUCHA POR UNA AUTENTICA REPRESENTACION OBRERA

3 - READMISION DE LOS DESPEDIDOS (como se ha logrado estos días en la STANDARD de Madrid, en INDUSTRIAS ESTEBAN de Pamplona, en la MELLER de Sardanyola, y en otros lugares)

Y junto a ellas todas las reivindicaciones, todos los nuevos objetivos que la propia lucha vaya aportando, desde los más pequeños de cada taller, de cada sección, de cada lugar de trabajo, hasta los objetivos comunes de toda la clase obrera de Barcelona, de Cataluña, de toda España. Objetivos comunes que pasan hoy por la lucha por el SINDICATO DE CLASE, por la denuncia y movilización contra la ley Sindical del gobierno, por la exigencia de una AMNISTIA GENERAL, POR LA EXIGENCIA DE LIBERTAD PARA NUESTRO PUEBLO. LIBERTAD con la que los comunistas, junto con las demás fuerzas revolucionarias de verdad, nos proponemos avanzar hasta la conquista de la sociedad socialista.

2. EL Vº CONVENIO.

Fue una burla a nuestras necesidades. Cuando en otras empresas se conseguían aumentos importantes como en SIEMENS (16 % con escala móvil), PIRELLI (25 %), ALTOS HORNOS DE VIZCAYA (30 %), etc., en SEAT solo tuvimos el ridículo aumento del 5,9 % . Ello fue una consecuencia de la falta de lucha unitaria en los talleres y de la pasividad y cobardía del jurado que actuó obediente a las ordenes de la empres y firmó lo que ésta quiso.

3. LA CUESTION DE LOS CARGOS SINDICALES

Después de la firma de este convenio y de la actitud del jurado que pretendía todavía defenderlo, a nuestras reivindicaciones se sumó una nueva exigencia: la DIMISION de los actuales cargos sindicales PORQUE NO REPRESENTAN A LOS TRABAJADORES. Algunos de estos cargos sindicales habían sido elegidos en un momento de cierta euforia y habían hecho importantes promesas que luego no cumplieron ni demostraron capacidad para cumplir.

DEBIDO A LA FALTA DE UNA LUCHA SERIA QUE LES EMPUJASE, DEBIDO A LA FALTA DE CAPACIDAD para impulsar ellos precisamente esta acción, estos cargos sindicales se fueron convirtiendo, en el mejor de los casos, en una especie de "asistentas sociales". Se dedicaban a resolver pequeños problemas individuales de uno u otro trabajador. En realidad iban cayendo en la red de la CNS y de la empresa, que intentan que los cargos sindicales se conviertan en una especie de dique en el que choquen las exigencias obreras.

Para la CNS y la empresa resulta más rentable que sean los jurados los que se enfrenten con los trabajadores a que sean ellos directamente los que tengan que dar la cara frente a las

reivindicacciones obreras. En realidad el que los trabajadores vean al jurado como enemigo PRINCIPAL beneficia en primer lugar a la empresa, ya que ello oculta, enmascara, el verdadero enfrentamiento de intereses entre la clase obrera y la patronal.

Por otra parte las empresas tienen poderosos medios de corrupción directa o indirecta de los carbos sindicales, de los dirigentes obreros, como son ascensos de categoría profesional, puestos de trabajo cómodos, pisos, etc., y ello no sólo en los sindicatos verticales; los sindicatos amarillos, numerosos casos en los sindicatos socialdemócratas han sido, en otros países o en otras épocas, ejemplos de este poder de corrupción del capitalismo.

Y sin embargo los cargos sindicales, a pesar de las reales limitaciones legales con que tropiezan , a pesar de la presión de la empresa y de la CNS sobre ellos, se encuentran en posición FAVORABLE para jugar un importante papel en la movilización de los trabajadores, tanto por la relativa protección que les da el carnet sindical, por la facilidad de movimiento de que disfrutan, por las posibilidades de una más fácil actuación abierta dentro de las empresas, como, sobre todo, por las auténticas posibilidades que existen hoy para forzar el caracter democrático de las elecciones sindicales dentro de la fábrica.

A los que creen inventar algo originalísimo, el "último grito" de la revolución con sus "sindicatos revolucionarios clandestinos", les convendría leer con calma algunos trabajos de LENIN para darse cuenta de que están descubriendo la "sopa de ajos". Los planteamientos infantiles "izquierdistas" son tan viejos como el movimiento obrero. LENIN les dedica una acertada y violenta crítica en su obra "LA ENFERMEDAD INFANTIL DEL "IZQUIERDISMO" EN EL COMUNISMO", en la que explica porque "deben actuar los revolucionarios en los sindicatos reaccionarios" y fustiga a los que él llama "insensatos", que "quedan a un lado, gritan:'!Masa!,!Masa!', pero se niegan a actuar en los sindicatos so pretexto de su'espíritu reaccionario'e inventan una 'unión obrera' nuevecita, pura, limpia de todo pecado corporativo y de estrechez profesional que será (!que será!), dicen, amplia, y para ingresar en la cual se exige solamente (!solamente!) el 'reconocimiento del sistema de los Soviets y la dictadura'. !Es imposible concebir mayor insensatez, mayor daño causado a la revolución por los revolucionarios 'de izquierdas'!" (Obras escogidas en 3 tomos, Editorial Progreso,Moscú 1961, 3er. tomo, pag.400).

Y la necesaria "utilización de las posibilidades legales", que no significa apoyo "incondicional" a ningún cargo sindical, por "buen chico" que sea, debe partir de la comprensión de que los cargos sindicales, por muy combativos que sean, SOLOS no podrán conseguir ninguna victoria real sobre el capital. Solo la LUCHA OBRERA es capaz de arrancarlas.

El Movimiento Obrero ha demostrado suficientemente en los últimos años la POSIBILIDAD real de UTILIZAR estos cargos sindicales, ha demostrado la AYUDA que para el combate obrero significa la participación de enlaces y jurados fieles a su clase.

Ejemplos recientes y próximos los tenemos en CERDANS (Gavá), SIEMENS y PIRELLI (Cornellá), AEG (Tarrasa), HISPANO-OLIVETTI, TRANVIAS y otras en Barcelona, PEGASO, PERKINS, STANDARAD y otras en Madrid, ASTILLEROS DE CADIZ en Sevilla, etc. En todas ellas la lucha ha avanzado mediante una inteligente combinación de las posibilidaes legales con la lucha extralegal, mediante la imposición en la empresa de la legalidad obrera.

Pero en SEAT no hubo en estos últimos años lucha abierta con fuerza suficiente para incorporar a los cargos sindicales. Estos demostraron a su vez su incapacidad para facilitar el desarrollo del movimiento obrero. Hoy estos hombres, que fueron elegidos con promesas que luego no cumplieron, se han transformadomen realidad en autenticos representantes de la empresa.

La exigencia de su dimisión se inscribe así en la lucha CONTRA LA EMPRESA, por los derechos obreros. Y si en el proceso de lucha no dimiten, nuestra experiencia demuestra que es posible prescindir de ellos a través de la ELECCION (con uno u otro procedimiento) en las ASAMBLEAS de los autenticos representantes obreros, sometidos y controlados por los trabajadores en lucha, por las asambleas.

Luego nos referiremos a las posiciones aventureras que pretenden convertir la lucha contra ESTE jurado en lucha contra toda forma de REPRESENTACION OBRERA, frenando así el movimiento de masas.

4. PLATAFORMA REIVINDICATIVA

A partir de las necesidades económicas de los trabajadores, a partir de los ridículos aumentos logrados en anteriores convenios, se elaboró durante el mes de septiembre la plataforma de lucha:

- SALARIO MINIMO de 380 PTAS al día, con ESCALA MOVIL, por 40 HORAS SEMANALES (reivindicación que han conseguido ya los trabajadores de la FIAT italiana con salarios superiores a los de SEAT). 100 % para enfremos y jubilados, etc.
- NUEVO SISTEMA DE PRIMAS, DESTAJOS, sencillo, facilmente comprensible por todos, y que no nos obligue a ritmos de trabajo agotadores, como sucede ahora.
- DIMISION de los actuales cargos sindicales y ELECCION inmediata por talleres de los representantes obreros dispuestos a defender estas reivindicaciones.

En el curso de la lucha esta última reivindicación ha ido tomando formas distintas a las que luego nos referiremos.

Tan importante como el que las reivindicaciones sean justas es que los trabajadores las conozcan, las aprueben, y sobre todo, ESTEN DISPUESTOS A LUCHAR POR ELLAS. Para ésto es necesaria la amplia discusión de la plataforma de lucha. Para lograrlo se repartieron masivamente (unos 4.000 ejemplares) a mano en los talleres, en los autobuses, en las puertas de factoría.

5. 2.500 TRABAJADORES FIRMAN LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

Después de esta distribución se dio el primer paso de MOVILIZACION CONCRETA: se organizó la recogida de firmas al pie del documento. No fue fácil. Para algunos era "poca cosa", "no servía de nada", salió incluso una hojita firmada por el "PCE (internacional" insultando a los que firmaban "peticiones lloronas". Este "revolucionarismo" estéril y paralizador iría tomando diversas formas en el curso de la lucha.

En realidad la recogida de firmas fue el primer paso para ligar a los trabajadores con la plataforma de lucha; ello se reflejó en que bastantes además de la firma colocaban su número. Fue el primer paso organizado para lograr la ligazón de la vanguardia con los trabajadores, favoreciendo a la vez el desarrollo de esta misma vanguardia unitaria de la lucha. La labor de EXPLICACION y ORGANIZACION necesarias para recoger firmas ayudaba a que los trabajadores más conscientes fuesen convirtiéndose en cuadros del movimiento obrero.

2.500 era ciertamente todavía una cifra pequeña en relación con los 17.000 de la plantilla. Ello lo intentarían utilizar el jurado en su "carta abierta" y los del PCE(i) en otra de sus hojitas. PERO ERA YA UNA CIFRA MUY IMPORTANTE, y ese era el realismo de los revolucionarios, pues se había logrado ya que la plataforma de lucha fuese patrimonio de un número elevado de trabajadores, representando además la opinión de muchos más a los que la debilidad organizativa del movimiento obrero no había podido hacerles llegar el documento.

Las acciones posteriores iban a demostrar la importancia de esta primera recogida de firmas. Los talleres donde había sido más masiva (4 y 7) estuvieron luego en cabeza de la acción.

6. REUNIONES EN EL LOCAL DEL JURADO

Evidentemente la movilización, que no tiene que empezar necesariamente con la recogida de firmas, no termina tampoco con ésta. La movilización REAL que significa la firma quedaría reducida a muy poca cosa si no continuara.

Para discutir la plataforma firmada por 2.500, para entrgar estas firmas, para elaborar el ANTEPROYECTO OBRERO DE CONVENIO a partir de esta plataforma, para discutir las primeras formas de lucha, se hicieron varias reuniones en el local del jurado. A ellas asistían los hombres más decididos de cada taller, los que habían recogido firmas. Eran ya, de hecho, REPRESENTANTES de sus compañeros, auqneu esta representación no fuera formal, ni todos los trabajadores fueran conscientes de ello. Pero iban ACTUANDO YA como tales representantes. En los talleres se conocían estas reuniones, y se preguntaba sobre ellas, sobre sus acuerdos a los que se ha-

bía llegado, pues los trabajadores comprendían que todo ello les afectaba muy de cerca.

ERAN auténticas reuniones de la COMISION OBRERA de la fábrica, auqnue ni los participantes ni los trabajadores las hubieran calificado así, ni lo fueran "formalmente".

En dichas reuniones se demostró de nuevo la incapacidad del juardo para sumarse a la acción, el cual intentó "defenderse" con su "carta abierta", que era ya un claro reconocimiento de la importancia del movimiento que se había iniciado, a la vez que una evidente confesión de su sometimiento a la empresa y a la CNS. Esta carta, que no engañó a nadie, junto con la respuesta que se le dio, fueron en realidad nuevos estímulos para la acción.

7. ASAMBLEAS OBRERAS EN LOS TALLERES

Sin embargo estas reuniones no podían considerarse con suficiente fuerza ni autoridad ante los trabajadores como para dirigir por su cuenta la lucha obrera. Faltaba todavía una clara y consciente ligazón de los cuadros obreros con los trabajadores.

Este fue el momento en que empezó a hacerse realidad algó que semanas atrás parecía "imposible" a los propios dirigentes obreros: LAS ASAMBLEAS EN LOS TALLERES. No había sido posible por otra parte encontrar aparentemente la forma práctica de realizarlas.

Y sin embargo surgieron del propio proceso de lucha en marcha. Los trabajadores habían comenzado a discutir a la hora del bocadillo las cuestiones del convenio. Las firmas, las reuniones en el jurado habían facilitado el "interés" por estas cuestiones. Y así, casi sin darse cuenta, fueron formandose grupos de 20, 30, 50 trabajadores. Y así surgieron las primeras asambleas en el TALLER 4, que en los primeros días de diciembre reunieron ya a unos 180 trabajadores. Unos días se concentraban en un punto del taller en grupos que iban discutiendo sobre el convenio, sobre el anteproyecto obrero, otros algún trabajador se subía a una máquina y hablaba a los reunidos. Así se consolidaron las ASAMBLEAS en este taller y del turno de la mañana pasaron al de la tarde, del taller 4 al 7 y luego al 2 y al 3.

En muchos casos las ASAMBLEAS comenzaron en forma de MARCHAS. Los trabajadores recorríamos el taller en grupo compacto. Ello facilitaba la incorporación de nuevos trabajadores a la lucha, al ser "arrastrados" por la marcha, su fuerza y la prueba de unidad obrera que constituían. Así se logró incluso la incorporación de talleres enteros, como sucedió con el 3.

El sábado 13 de diciembre eramos ya unos 2.000 los trabajadores que participábamos en las asambleas y marchas de los diversos talleres, el día 17 unos 5.000 y el 19 se alcanzó los 10.000, con participación de los talleres 5 y 1.

A una de las asambleas del TALLER 4 fueron algunos jurados intentando crear confusión con contradictorias explicaciones. Un dirigente obrero les cortó rápidamente enarbolando el anteproyecto obrero de convenio y exclamando: "COMPAÑEROS, ESTO ES LO QUE QUEREMOS NOSOTROS, NUESTRO CONVENIO !", un "SI!" unánime resonó en la asamblea de más de 1.000 trabajadores. Después de este fracaso ya no volvieronaa poner los pies en los talleres.

Se había creado una situación nueva, los trabajadores eramos dueños del taller. Nos reuníamos, discutíamos, decidíamos. La empresa no se atrevía a intervenir. En estos días comentaba Del Arco, subdirector, representante de la empresa en el jurado, "encargado" de las cuestiones de personal,:" Ni mi conciencia me lo permite, ni existen hoy condiciones para sancionar". De su "conciencia" no nos preocupamos, sabemos que la tiene muy sucia, pero lo que SI es cierto es que "no había condiciones".

No siempre las ASAMBLEAS eran autneticos órganos de discusión, de toma de decisiones. Esto no se consigue en un día. A veces resultaba difícil que alguien tomara la palabra y se dirigiera a sus compañeros para expresar lo que estaba en el ánimo de todos, lo que todos sabáin perfectamente: los motivos de lucha que les llevaba a las ASAMBLEAS y MARCHAS. Al principio constituían fundamentalmente pruebas de UNIDAD y de FUERZA de la clase obrera, en su desarrollo iban adquiriendo el caracter de ORGANOS de decisión, de lucha, de los trabajadores.

Al irnos incorporando a las ASAMBLEAS, a las MARCHAS, los trabajadores vencíamos el miedo que

que la dictadura fascista, que el régimen interior de la empresa, que la represión patronal y policial en todas sus formas han intentdo imponer sobre nuestra clase durante los 30 años de dictadura franquista y los siglos de explotación capitalista. MIEDO que no es racional, no es resultado de un análisis de la correlación de fuerzas. Y CUANDO ESTE MIEDO SE HA ROTO se ha podido comprobar que los trabajadores UNIDOS tenemos una gran fuerza, capaz de arrancar victorias muy importantes para nuestra clase, capaz de avanzar hacia el socialismo con la conquista de la libertad. Y ESTO EN SEAT, al igual que en ASTURIAS, JEREZ, PAMPLONA, VIZCAYA, etc.

8. COMIENZA EL AÑO 70 CON NUEVAS ASAMBLEAS- SE PASA AL BAJO RENDIMIENTO

Pocas horas antes de iniciarse las vacaciones de Navidad el jurado difunde SU "convenio". En él se hablaba de aumentos del 20 % y algunas mejoras más, además de frases elogiosas para el nuevo gobierno Opus y su "demostrado espíritu social". Los trabajadores no hacemos caso de estos planteamientos que son sólo una confirmación de nuestra fuerza. En algunos talleres se rompen estos "proyectos". Además conocemos mejor que el jurado este "espíritu social" de los nuevos topes del 6,5 y del 8 %.

El 20 % que se pide es evidentemente resultado de la lucha, aunque este proyecto aparece al margen de nuestro combate. El jurado intenta recoger algunos elementos de nuestras exigencias pero se mantiene al margen de la batalla que nos enfrenta con la empresa. En realidad es sólo capaz de conseguir lo que la empresa quiera darle. El 20 % y otras reivindicaciones sólo podrán conquistarse con la lucha de los talleres.

Al iniciarse el día 2 el trabajo vuelven a realizarse marchas y asambleas. Se recupera rápidamente el nivel de lucha de antes de las vacaciones. Los días 2 y 3 se discute ya la posibilidad de pasar al BAJO RENDIMIENTO, como protesta ante las conversaciones entre la empresa y el jurado, conversaciones en las que la voz de lòs trabajadores no está presente.

EL BAJO RENDIMIENTO empieza en los talleres 4 y 7, y a partir de éstos se extiende al 2, al 5, al 3 y a FUNDICION, y parcialmente al 1.

Junto al BAJO RENDIMIENTO se generaliza la huelga de HORAS EXTRA.

Al nuevo avance de la lucha en estos días contribuye eficazmente la aparición del "ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT", "ASAMBLEA OBRERA". El día 2 de enero sale el nº 1, el día 7 el nº 2. Ya no es la simple octavilla llamando a la acción (tan eficaz también), sino un primer intento de análisis de la lucha, una valoración de lo ya realizado, la explicación de la perspectiva del combate obrero. Se da asimismo información de la lucha en otros lugares de Barcelona y España, lo que ayuda a comprender la afirmación del nº 1: "NO LUCHAMOS SOLOS".

En estos días aparece también la declaración de nuestro COMITE DE SEAT DEL P.S.U.C. que explica nuestra perspectiva como comunistas de la lucha que se está llevando.

Se ha producido en enero lo que podríamos calificar de avance en cantidad y calidad de la lucha. Aumento cualitativo por la incorporación a la plataforma de lucha de dos reivindicaciones:

- RECONOCIMIENTO DEL DERECHO A REALIZAR ASAMBLEAS EB LOS TALLERES
- GARANTIAS PARA LOS DIRIGENTES Y REPRESENTANTES OBREROS

Y avance cuantitativo por la incorporación de nuevos sectores a la acción, en particular FUNDICION, más importante por su ausencia de anteriores acciones, su alejamiento de factoría, sus especiales condiciones de trabajo, que por la cantidad de trabajadores que en ella trabajan.

9. NUEVO ESQUEMA DEL JURADO

Con argumentos correctos sobre la parte correspondiente a salarios en los gastos de la empresa (que disminuye constantemente), con referencias a los fabulosos beneficios hechos por SEAT en los últimos años (que reafirmó el presidente del Consejo de Administración declarando ante los periodistas que la SEAT "es la 1ª empresa en cifra de negocios"), el jurado pide en esta situación de lucha 800 millones de aumento en los salarios, y la aplicación de los porcenta-

jes "legales" sobre los salarios que resulten después de aplicar estos 800 millones. Esto significaría un aumento de más de 3.200 ptas. al mes para el especialista, !NO ESTA MAL!

¿Cómo se le ocurrió al jurado pedir tanto ? MUY SENCILLO: la lucha obrera le estimuló la imaginación. CON él consentimiento más o menos claro de la empresa, hacían estas peticiones pensando poder controlar de una u otra forma el combate obrero. En estos momentos se trataba evidentemente de aprovechar estas peticiones del jurado para estimular la lucha de los trabajadores, pues esta era de hecho la única capaz de conquistarlas. Estas peticiones eran ya, por otra parte, una muestra de lo que la unidad y decisión del combate obrero son capaces de arrancar a la patronal.

Después de los despidos, con el bajón momentaneo de la lucha obrera se vio de qué eran capaces estos jurados, se olvidaron inmediatamente de sus 800 millones.

10. SE CONSOLIDA Y EXTIENDE EL BAJO RENDIMIENTO... Y SE ESTANCA

Una vez logrado en pocos días la extensión del bajo rendimiento a prácticamente toda la factoría y a FUNDICION, con participación entre 10.000 y 12.000 trabajadores, se planteaba de nuevo la pregunta: ¿COMO CONTINUAR AVANZANDO?

Porque una situación de lucha como la que significaban las ASAMBLEAS, MARCHAS, BAJO RENDIMIENTO y HUELGA DE HORAS EXTRA, es comparable con una batalla en la que se ha avanzado ya hasta territorio enemigo. Y en esta situación, para ganar caben dos posibilidades: 1) o se CONTINUA AVANZANDO hasta derrotar al enemigo, o 2) se organiza una retirada momentanea en "orden de combate" para avanzar luego con más fuerza, conociendo ya el terreno y las debilidades del enemigo. En ambos casos la INICIATIVA nos corresponde a los trabajadores, es decir escogemos el momento y las formas más oportunas para actuar. El permanecer simplemente en territorio enemigo sin avanzar lleva el peligro del desgaste y la amenza de una retirada desordenada.

Y fue éste en cierta forma el problema que se planteó. El BAJO RENDIMIENTO se había generalizado, pero se prolongaba sin una clara perspectiva de las nuevas formas de lucha que habían de permitirnos AVANZAR.

Aparentemente se producía una situación en la que el movimiento había avanzado más que su vanguardia. Esta aparecía indecisa sobre la forma de continuar la lucha.

Y decimos "aparentemente" porque con 10.000 trabajadores en acción no podemos pensar que la vanguardia fuese solamente los hombres que habían tomado las primeras iniciativas de lucha. Para organizar, mover, llevar a las asambleas y marchas, mantener el bajo rendimiento, de estos 10.000 obreros, es evidente que han sido necesarios CENTENARES de ORGANIZADORES, de autenticos cuadros obreros, de hombres que en su taller, en su sección, en su grupo fueron los primeros en acudir a las asambleas, en pasar al bajo rendimiento, que arrastraron con su ejemplo e iniciativa a sus compañeros a la lucha. Muchos de estos trabajadores jugaron ciertamente su papel de DIRECCION efectiva del combate obrero sin ser claramente conscientes de ello. Es función de la vanguardia organizada del movimiento obrero, de nuestro Partido, incorporar a estos dirigentes reales del movimiento obrero a la dirección consciente de la lucha.

En aquel momento se trataba pues de tomar iniciativas de lucha que hicieran avanzar el movimiento obrero y a la vez incorporar a su propia vanguardia consciente y organizada a los nuevos cuadros obreros . Y ello es aplicable tanto al reforzamiento del movimiento de masas unitario, como al crecimiento de nuestro Partido, en el que tienen su puesto de combate los mejores luchadores obreros.

11. AUTENTICOS REPRESENTANTES OBREROS - IMPOSICION PRACTICA DEL SINDICATO DE CLASE

Y en nuestra opinión, coincidiendo con la de otros trabajadores de vanguardia, este paso que debía darse consistía en la ELECCION (por uno u otro procedimiento) en las asambleas de REPRESENTANTES, DELEGADOS OBREROS por taller en número elevado. Ello hubiera permitido tener una cabeza real, dirigente, de 200 a 300 trabajadores, respaldados por el apoyo consciente que significa su elección en las asambleas.

Para estos centenares de representantes, el ser elegidos de una u otra forma en las ASAMBLEAS, el ser reconocidos por todos sus compañeros como portavoces de las exigencias unitarias de la acción obrera, hubiera evidentemente significado un salto cualitativo, un notable avance, en su propia capacidad dirigente, en su "formación" como cuadros obreros.

CON ESTOS REPRESENTANTES, representantes reales de los trabajadores, se trataba de exigir a la empresa la discusión del CONVENIO con los trabajadores, rompiendo así las falsas negociaciones de este jurado con la patronal. Se trataba de imponer la voz de los trabajadores en la mesa de negociaciones y establecer la práctica de que las decisiones se toman en el taller, en las asambleas.

Estos representantes debían facilitar además la COORDINACION abierta, clara, más fácil, desde dentro de la misma empresa, de las acciones de los diversos talleres.

Hubiera por otra parte significado la continuación de la exigencia de dimisión del jurado, demostrando que esta exigencia no perdía sentido ante la insistencia de los actuales cargos sindicales en permancer en unos puestos que no les corresponden. Hubiera significado la prueba de que los trabajadores estamos en condiciones ya de IMPONER a la empresa a nuestros autenticos representantes, imponerle la negociación del convenio con éstos y a prescindir de los jurados.

Y si hacemos estas consideraciones no es para montar "castillos en el aire" sino para explicar unos planteamientos que estaban en discusión en el movimiento obrero. Creemos además que el que no se hubiera avanzado en este momento en este sentido no se debe a la flta de condiciones OBJETIVAS, sino a la falta de una clara perspectiva en la vanguardia de la lucha. Por ello aportamos aquí nuestra opinión con objeto de que su análisis nos ayude en posteriores luchas.

En muchos casos el desprestigio merecido de los jurados pesó incorrectamente, a nuestro entender, sobre el caracter que hoy deben tener los representantes obreros, sobre la necesidad que tiene el movimiento obrero para su avance de una CABEZA clara, reconocida y respetada, apoyada, por los trabajadores. Sin cabeza, sin dirigentes públicos del combate obrero, éste no avanza.

Por otra parte este desprestigio del actual jurado, su traición a los intereses de la clase obrera, impide a algunos compañeros comprender que, como hemos señalado antes, uno de los objetivos del movimiento obrero, de los revolucionarios de verdad, ha sido, y es, ganarse a los cargos sindicales honestos y combativos, por la ayuda que su presencia significa en el avance de la acción obrera. A esta confusión han contribuido también planteamientos políticos aventureros, revolucionarios solo en apariencia, a los que luego nos referiremos.

12. FALTA UNANIMIDAD - UN SOLO CAMINO PARA SUPERARLO : la democracia obrera

La existencia de opiniones más o menos enfrentadas en la dirección del movimiento obrero NO DEBE ASUSTARNOS. Ello puede ser resultado de la amplitud que ha tomado la acción, de que la propia aceleración de la lucha ha cogido a algunos "descolocados". Incluso es lógico en momentos de gran tensión, en los que hay que tomar sobre la marcha decisiones concretas, las divergencias de criterio se presenten con mayor intensidad, incluso entre hombres de una misma perspectiva política de lucha. Cuánto más cerca estemos de la victoria, más dudas y vacilaciones surgirán, más importante será la lucha de ideas, de concepciones políticas, dentro mismo de la vanguardia del movimiento unitario, sin que ello tenga porque romper esta unidad del combate obrero y popular. TODAS LAS OPINIONES MERECEN SER ESCUCHADAS MIENTRAS PROCEDAN DE HOMBRES QUE DE VERDAD LUCHAN.

Y "no asustarnos" NO SIGNIFICA instalarnos en una discusión permanente y paralizadora de la lucha "hasta que nos pongamos de acuerdo". Esto sería traicionar al movimiento obrero, sería pura CHARLATANERIA.

De lo que se trata es de encontrar el instrumento que permita superar estas diferencias de criterio. Creemos que este instrumento es claro: LA DEMOCRACIA OBRERA.

Se trata de tener confianza en la clase obrera, confianza en la INTELIGENCIA COLECTIVA de los trabajadores. Por ello en el editorial de "UNIDAD" del 5 de enero se dice:

> "NO son sólo (las asambleas) una manifestación de lucha, son ya ORGANOS DE DECISION DE LOS TRABAJADORES, organos de DISCUSION y UNIFICACION de las innumerables iniciativas de lucha que inevitablemente surgen cuando se produce una tan masiva incorporación a la lucha. Deben proporcionarse todos los elementos a las trabajadores, a las asambleas, para que éstas decidan. Ningún grupo o sector, ninguna minoría "privilegiada" debe tomar decisiones en lugar de los trabajadores. Esto no sería dirigir, sería en realidad frenar el avance de la lucha".

Es cierto que para que se exprese esta INTELIGENCIA COLECTIVA de los trabajadores en lucha es preciso hacer jugar a las asambleas este papel de DISCUSION y DECISION. Y ésto no es siempre fácil. No se trata tanto del "que hablen todos", sino de saber pulsar la opinión de la asamblea, saber "provocar" su respuesta (incluso la más sencilla del "SI!" o "NO!" o los aplausos). Esto es lo que se había empezado a hacer en el taller 4 y en cierta forma en el 7.

13. LAS POSICIONES AVENTURERAS Y PARALIZADORAS DEL COMBATE REAL

A lo largo del proceso de lucha, amparados en ésto, han ido apareciendo algunas hojas firmadas por el "PCE (internacional)". En ellas se cubre con una fraseología ultrarevolucionaria en apariencia una posición de pasividad y ausencia del combate obrero real.

Estos señores llaman a la "revolución armada" para implantar la "república socialista". LLaman a tomar las armas ... pero ellos no las toman; HABLAN de la revolución socialista ... pero no la hacen. Pues para hacerla hay que ligarse de verdad a la lucha de la clase obrera, hay que organizarla e impulsarla, hay que dar la cara al frente del combate de clase, hay que trazar el camino que conduce al SOCIALISMO, y éste pasa hoy por la conquista de la LIBERTAD, por la eliminación de la dictadura política del gran capital , por la aplicación consecuente de una inteligente y audaz política leninista de alianzas capaz de aislar el enemigo principal en cada momento. Esta es la base revolucionaria de la concepción que tenemos los comunistas de la mutua relación e influencia positiva entre el avance de la LUCHA DE MASAS y el establecimiento de un PACTO POR LA LIBERTAD. Ello es lo que nos hará avanzar hacia la HUELGA GENERAL POLITICA y la HUELGA NACIONAL.

Pero volvamos a nuestra lucha en SEAT. Estos señores hablan de la asamblea general, llaman a la asamblea general, pero señores, las asambleas, y más aun la "ASAMBLEA GENERAL", se hacen, se organizan, y ahí los dirigentes obreros al frente del combate juegan un papel decisivo, no basta con convocarla desde un papelito. Los 10.000 trabajadores que hemos participado en las asambleas de diciembre y enero, los centenares de cuadros obreros que las hemos organizado, los comunistas entre ellos, sabemos que a la ASAMBLEA GENERAL solo se llegará haciéndola desde los talleres, dando la cara en éstos para organizar en concreto la movilización de los trabajadores.

En realidad este "revolucionarismo" estéril, que se viste de "metralletas de papel", revela una gran desconfianza en la capacidad de lucha de la clase obrera. Y esto lo hemos visto en concreto en trono al problema de los representantes.

Dos son los argumentos de estos señores: 1) NO alos representantes porque si los elegimos la empresa los conocerá y "podría cortar cabezas", y 2) NO a los representantes porque la empresa "los corromperá".

La primera equivale prácticamente al "NO LUCHEMOS, porque si nos movemos vendrá la represión" Equivale a decir que la clase obrera no es capaz de DEFENDER a sus dirigentes. Es en realidad el mismo punto de vista práctico del jurado (y de la empresa) cuando aconseja volver a la "normalidad" para que no haya represión. Si hicieran falta ejemplos para responder a esta falsedad, muy cerca tenemos las muestras dadas por los propios trabajadores de SEAT que han demostrado capacidad para hacer frente a los despidos, aun cuando haya faltado suficiencapacidad para organizar e impulsar en concreta la respuesta más energica a la represión patronal, ahí tenemos la lucha continuada en la MAQUINISTA, en la STANDARD de Madrid, donde

han impuesto la READMISION de los 13 despedidos recientemente, así como el importante movimiento solidario de los mineros asturianos, la activa solidaridad con ORBEGOZO, la de la clase obrera navarra que ha logrado en importantísimo comabate solidario la READMISION de todos los 180 despedidos de INDUSTRIAS ESTEBAN, etc.

La segunda equivale a decir a los hombres que aparecen al frente del movimiento obrero, a los que dan la cara, que los capitalistas les "compran" con facilidad, que están ya vendidos a la patronal. Y esto tuvieron el cinismo de ponerlo en una de sus hojas pocos días antes de los despidos ! Además de cosntituir estos planteamientos una grosera falsedad, es un INSULTO a los hombres que para hacer avanzar la lucha arriesgan su lugar de trabajo, su propia libertad personal y el pan de sus familias. Y los luchadores obreros de verdad no actuan así porque sean "heroes" o tengan vocación de "martir", porque ni heroes ni martires necesita el movimiento obrero, sino poruqe saben que lo que sí hacen falta son dirigentes audaces, inteligentes, que al impulsar el movimiento obrero crean las fuerzas capaces de conquistar los derechos de los trabajadores y a la vez DEFENDER a sus dirigentes.

Bien, en realidad no vale la pena perder más tiempo y espacio con estos señores tan "revolucionarios" que generalmente sólo se les ve a través de los papeles que de vez en cuando nos sueltan. En realidad no valdría la pena dedicarles ni una sola línea a no ser por la confusión que son capaces de crear en algunos trabajadores honrados. Los trabajadores haremos la revolución sin ellos, a no ser que se sumen al combate abierto de nuestra clase, y entonces aprenderán COMO se hace la REVOLUCION de verdad. Pues debemos suponer que entre ellos hay también trabajadores honrados, deslumbrados quizás en un momento por planteamientos en apariencia muy "rrrevolucionarios" y que no han visto todavía la charlatanería que esconden.

14. LOS DESPIDOS

Coincidiendo con este momentaneo estancamiento en el avance del movimiento obrero y con las medidas de represión patronal en otras empresas (Lamparas Z, MAQUINISTA) la SEAT decide dar el golpe que en diciembre el propio Del Arco confesaba que no se atrevían: 10 DESPIDOS:

RUFINO VAS	FUNDICION	MATEO MINGUILLON	TALLER 4
FAUSTINO GARCIA	TALLER 4	DOMINGO LUGUARDA	"
ANSELMO GAMARRO	"	JUAN JOSE MEDINA	"
LORENZO MILIAN	"	JOSE LUIS GOMEZ	TALLER 7
PABLO RODRIGUEZ	"	MIGUEL ZAFRA	"

La empresa intentó adelantarse al nuevo paso adelante del movimiento obrero, al paso que se estaba gestando a pesar de las incomprensiones de unos y las maniobras provocadoras de otros (coincidiendo con las del jurado y la empresa). Se adelantó a la elección de REPRESENTANTES. Porque si este paso se hubiera dado, se habría encontrado ante sí no solo con las acciones de 10.000 trabajadores y una vanguardia visible aparentemente pequeña, sino una amplia y fuerte cabeza conscientemente ligada con la lucha decidida de 10.000 trabajadores.

Ante los despidos se produjeron varias acciones: paros de 2 horas en la sección 114, recogida de dinero y firmas en solidaridad con los despedidos. Y a pesar del clima de terror y las coacciones personales con que la empresa, a través de algunos jefes y encargados, a través de la actitud provocadora de los vigilantes, quería imponer, LA LUCHA HA CONTINUADO, debe continuar. Y puede alcanzar de nuevo el nivel que corresponde a la capacidad de lucha demostrada de los trabajadores de SEAT.

15. EL JURADO CORTO DE MEMORIA ... Y DE ARRESTOS

El jurado, que ya se había distinguido con sus letreritos llamando a la "normalidad" (la normalidad de los bajos salarios, de la explotación y la arbitrariedad), no hizo nada para oponerse REALMENTE a los despidos. Y unos solo (Villegas) fue capaz de reconocer su impotencia y su incapacidad para enfrentarse con la empresa, y DIMITIO. Naturalemnte hubiera sido mejor que hubiera luchado, que hubiera "utilizado" su cargo sindical para impulsar la lucha contra los despidos, para ir por los talleres explicando abiertamente que lo único que puede lograr

la readmisión de los despedidos es LA LUCHA OBRERA. PERO NO FUE CAPAZ de ello. Su dimisión nos demuestra su honestidad al reconocerlo y un pequeño gesto de protesta, nada más.

En cuanto a los demás siguen bailando al son que les toca la empresa. Han demostrado que al igual que ésta sólo espavilan con la presión de la lucha obrera. Se han "olvidado" de sus 20 %, de sus 800 millones. Ahora nos dicen que la empresa "ofrece" un 10 % de aumento, a cambio de un 10 % ... de aumento en la productividad, !qué cara! PERO ESTO NO VA A QUEDAR ASI !

16. PERSPECTIVAS DE LA ACCION OBRERA

Los pasado meses de lucha abierta han significado algo que, en palabras de muchos trabajadores, "nunca se había visto en SEAT". Ha demostrado en primer lugar la capacidad de lucha de la clase obrera, su potencial revolucionario. Ha demostrado las posibilidades de desarrollar la lucha en formas que hace unos años hubieran resultado imposibles. Y ello debido a la influencia de la situación política por la que atraviesa nuestro país, con el avance de las luchas obreras (ASTURIAS, PAIS VASCO, SEVILLA, JEREZ, SEVILLA, MADRID, CATALUÑA, etc.) y del combate estudiantil, con la amplia movilización ciudadaha SOLIDARIA y la exigencia de AMNISTIA, con el proceso de putrefacción política del franquismo. Ha demostrado también que la lucha obrera no es fácil, que junto a la madurez adquirida por la clase obrera (y estas 6 semanas de ASAMBLEAS, MARCHAS y BAJO RENDIMIENTO han significado una importante experiencia que ha elevado sin duda la madurez poltica de los trabajadores de SEAT), es necesaria una madurez en la cabeza de la lucha, en la vanguardia del movimiento obrero.

Los problemas siguen planteados, SIN RESOLVER: CONVENIO, REIVINDICACIONES ECONOMICAS, SINDICALES, EXIGENCIA DE UNA AUTENTICA REPRESENTATIVIDAD OBRERA. Y a estos objetivos se añade ahora en lugar destacado la EXIGENCIA SOLIDARIA de readmisión de los despedidos, el desarrollo de todas las formas de SOLIDARIDAD DE LUCHA y ECONOMICA. Una amplia CAMPAÑA SOLIDARIA es además necesaria para mostrar a la empresa que no le va a resultar "rentable" su actitud represiva.

Hoy se trata de hacer salir a flote de nuevo la renovada capacidad de lucha de los trabajadores. La reciente experiencia nos muestra la importancia de las FORMAS ABIERTAS de lucha. Hoy ya no se trata de pensar, discutir, sobre si en la SEAT las ASAMBLEAS son o no "posibles". 10.000 trabajadores hemos demostrado que SI son posibles, al igual que en cualquier otra empresa. Hemos aprendido además COMO realizarlas. Hemos comprobado que el choque con la empresa es duro, pero que en la clase obrera hay fuerzas suficientes para vencer, COMO HAN VENCIDO los trabajadores agrícolas de JEREZ, los de STANDARD de Madrid, los de INDUSTRIAS ESTEBAN, como los mineros asturianos que han vuelto al trabajo dispuestos a reanudar la lucha, LA HUELGA en cualquier momento.

La base de la lucha debe ser la ORGANIZACION CONCRETA, ABIERTA, de los elementos reivindicativos y solidarios. La situación hoy en SEAT, como en toda España, es explosiva. Dependerá de la capacidad de la vanguardia del movimiento obrero, de la que existe hoy, de la que debe consolidarse en estos momentos, de la que surgirá en la propia lucha, el que el avance de la lucha de masas sea más o menos rápido.

17. ORGANIZACION DE MASAS - UNIDAD DE LUCHA - COORDINACION DEL MOVIMIENTO OBRERO

Para impulsar esta lucha hemos aprendido ya en SEAT, y esto es también la experiencia de todo el combate obrero en todo el país, que la ORGANIZACION UNITARIA DE MASAS, la aparicion de ORGANOSPROPIOS AUTONOMOS (y estos no pueden ser "clandestinos" sino abiertos, amplios) de los trabajadores es fundamental. En la situación actual de nuestro país con un régimen de dictadura política (aun en su actual situación de descomposición) no es posible una organización de masas, un movimiento de masas "perfectamente estructurado", pues significaría su clandestinización, la desaparición de su caracter "de masas" para convertirse en apéndice de uno u otro grupo político. Se trata fundamentalmente de desarrollar las ASAMBLEAS, las formas abiertas de actuación del movimiento obrero, la combinación de las posibilidades legales con la lucha extralegal, con la imposición de una "legalidad" obrera en la empresa, que significa desplazar la frontera de lo "permitido" en la práctica hacia zonas cada vez más favorables a los trabajadores.

Y en torno a esta actividad abierta deben desarrollarse las COMISIONES OBRERAS que son el núcleo de trabajadores que impulsa la lucha unitaria en cada taller, en cada sección. Y a la vez establecer las formas flexibles de relación, de coordinación, de UNIDAD de la lucha y de la organización de masas dentro de la fábrica, con los trabajadores metalúrgicos de Barcelona, con el conjunto de la clase obrera de nuestra ciudad, de Cataluña, de toda España. Esta coordinación y unidad reforzará nuestra lucha, favorecerá la extensión de la solidaridad proletaria, dará fuerza al combate unido de nuestra clase por los objetivos que nos son comunes.

18. NUESTRO PARTIDO - EL PARTIDO DE LOS COMUNISTAS, VANGUARDIA DE LA CLASE OBRERA

En el desarrollo de nuestra lucha los trabajadores de SEAT hesmos visto que nuestra acción no está al margen de los que ocurre en nuestro país, sino íntimamente ligada al combate obrero y pppular en todas sus manifestaciones.

En la declaración de enero 1970 del Comité Ejecutivo del Partido Comunista de España se dice:

"Y por más que el dictador diga que no se retira "mientras Dios le de vida", es la vida del régimen la que toca a su fin. El franquismo, polticamente está agotado. Se inicia el posfranquismo...Factor decisivo de esta situación política es el nuevo auge de las huelgas y luchas de la clase obrera ...Se acercan grandes batallas de clase.La libertad está a nuestro alcance...La lucha por las libertades polticas alcanza, en las condiciones de nuestro país, un profundo contenido revolucionario: sú consolidación y ampliación se engarza articuladamente con la perspectiva socialista....La lucha por la libertad, por la revolución democrática, por el socialismo, exige un Partido mucho más fuerte y numeroso".

La lucha obrera tiene,en todas sus manifestaciones,un profundo contenido poltico por las condiciones de nuestro país. Significa el choque directo de nuestra clase contra las formas de explotación tan ligadas a su instrumento político: el fascismo franquista, con su sindicato vertical(la CNS), con sus leyes, etc. Significa la enérgica respuesta de nuestra clase a la poltica económica del gobierno Opus-fraqnusita.

En el avance del movimiento obrero es importante que los trabajadores y en primer lugar los dirigentes obreros, comprendan el alcance político de nuestro combate. Comprendan a la vez sus perspectivas revolucionarias, la relación entre los objetivos finales de nuestra clase, las perspectivas a largo plazo, con los objetivos inmediatos de lucha, objetivos económicos y políticos a la vez. Ello es lo que permitirá una inteligente y audaz política de alianzas de la clase obrera y a la vez una correcta dirección del combate obrero de cada día.

Y en todo este proceso aparece con claridad la necesidad del partido político de vanguardia de la clase obrera, el partido de los comunistas, nuestro PARTIDO SOCISLISTA UNIFICADO DE CATALUÑA, estrechamente unido al PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA.

Es por ello que nuestro Partido, consciente de la responsabilidad de los comunistas en estos momentos se ha planteado la campaña leninista de REFORZAMIENTO del Partido, reforzamiento numérico, poltico y económico.

Es por ello que desde estas páginas invitamos a todos los luchadores obreros a discutir nuestra poltica, nuestras perspectivas revolucionarias. Y les decimos que las puertas de nuestro Partido están abiertas para ellos. Este es el lugar de los auténticos revolucionarios.

POR LA LIBERTAD, LA DEMOCRACIA y EL SOCIALISMO !

VIVA LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA!